

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROLOGIA DEL P.O. SIRAI – CARBONIA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Neurologia

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Medica la SC Neurologia. L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definita dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde a una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (L.R. 2/2016). Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499.67 kmq (pari al 6.21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7.5% della popolazione sarda).

Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa Neurologia è integrata nel P.O. Sirai - Dipartimento Area Medica della ASL Sulcis Iglesiente, cui afferiscono anche la S.C. Cardiologia-UTIC, la S.C. Medicina, la S.C. Nefrologia e Dialisi, la S.C. Medicina Fisica e Riabilitativa, la S.S.D. Oncologia.

Oltre alla attività ambulatoriale e di consulenza per il Pronto Soccorso e gli altri reparti ospedalieri (già in essere), nel settembre 2026 si prevede di attivare la degenza ordinaria, con 8 posti letto, e di realizzare il nuovo servizio di Stroke Unit (SU).

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa "Neurologia" del P.O. SIRAI della ASL Sulcis Iglesiente, sono richieste, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le seguenti competenze professionali e manageriali:

COMPETENZA TECNICO-SPECIALISTICA

- Documentata capacità/competenza nella gestione delle patologie neurologiche, nei diversi gradi di complessità, in particolare:
- Emergenze/urgenze neurologiche all'interno di un DEA di 1° livello;
- Capacità/competenza maturata nell'ambito della gestione delle patologie degenerative;
- Aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche di aspetti propri della disciplina;

- capacità/competenza nell'attività integrata con altre équipes per la gestione di casi complessi richiedenti approcci multidisciplinari;
- capacità/competenza nella predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie di ambito neurologico, assicurando continuità assistenziale;
- comprovata e consolidata capacità/competenza in merito alla gestione ed alla promozione dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali;
- Capacità di implementare e gestire sistemi di qualità e protocolli clinici per il miglioramento continuo dell'assistenza;
- Capacità/competenza nella raccolta e analisi di dati clinici per la valutazione dell'efficacia terapeutica.
- Promuovere l'innovazione nella diagnosi e nel trattamento delle malattie neurologiche, con particolare attenzione ai bisogni emergenti dei pazienti.

COMPETENZE ED ESPERIENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

Gestione manageriale e organizzazione

Al candidato è richiesta:

- capacità/competenza gestionale e organizzativa,
- capacità/competenza in modelli organizzativi di assistenza per area omogenea, intensità di cura e differenziazione urgenza/elezione,
- gestione liste di attesa ambulatoriali/ricovero secondo criteri di equità, priorità ed appropriatezza,
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate,
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori,
- gestione della sicurezza sul lavoro,
- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente e alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa, nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento impatto sui costi;
- capacità di controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- capacità di saper redigere e presentare un progetto secondo le logiche del management sanitario e conoscere le dinamiche economico - finanziarie, generali e relative allo scegliere tra le soluzioni di pari efficacia e quelle di maggior efficienza;

Gestione delle risorse

Al candidato è richiesta:

- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, tecnologiche, organizzative ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle direttive aziendali;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto

definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e di favorirne la crescita professionale,
- capacità di creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere degli operatori,
- collaborazione alla redazione e valutazione di capitolati tecnici di gare per l'acquisizione/fornitura di apparecchiature, attrezzature, dispositivi, farmaci di interesse specifico.

Governo clinico

Al candidato è richiesto:

- possesso delle competenze clinico-scientifiche;
- capacità di definire e utilizzare procedure operative per il buon funzionamento della struttura;
- capacità/competenza di applicare linee guida, procedure, protocolli ispirati alla Evidence Based Medicine,
- capacità/competenza nell'applicazione di strumenti informatici,
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza,
- capacità/competenza di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, a livello aziendale e regionale.

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali, il candidato deve possedere:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche agli operatori;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.
- saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- capacità di promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

In relazione all'ambito lavorativo, deve:

- essere disponibile e avere la capacità di lavorare positivamente in Equipe multidisciplinari;

- assicurare la sicurezza sul lavoro e la privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Direttore Generale Asl Sulcis Iglesiente
Dott. Paolo Cannas

CANNAS
PAOLO

Firmato digitalmente
da CANNAS PAOLO
Data: 2026.09.16
15:28:56 +02'00'